



BILAN DE COMPÉTENCES

EFFICIENTEAM



Objectif

Le bilan de compétence vous permet d'être accompagné de manière individuelle et personnalisée pour **clarifier, définir et accélérer votre projet professionnel** :

Le bilan de compétence, parcours individuel en distanciel ou en présentiel, vous permettra en quelques semaines de :

- Faire le point sur vos atouts, vos compétences, vos talents et vos aspirations
- Identifier les clefs de votre personnalité
- Identifier votre style de leadership et votre capacité à conduire un projet
- Relire votre parcours pour cerner vos réussites et vos échecs
- Appréhender et hiérarchiser vos priorités, objectifs ainsi que les besoins et les attentes du marché
- Reprendre confiance et se mettre en mode action avec un projet clair et cohérent

A qui s'adresse cette formation ?

- **Profil stagiaire** : Cette formation s'adresse à toute personne ayant eu à minima une première expérience professionnelle de 3 à 5 ans et qui souhaite prendre du recul par rapport à son vécu, les compétences développés, ses valeurs, afin de définir une nouvelle identité, pouvant s'inscrire dans un projet pérenne.
- **Quelle que soit la nature de votre projet** (mobilité interne ou externe, en entrepreneuriat, ré-orientation, expatriation, prise de responsabilité...), le bilan de compétence vous donnera l'opportunité de faire un point en profondeur et de construire votre projet dans un environnement bienveillant et moteur.



Facteurs clé de succès de la formation

- Une participation active de la personne inter-séances est indispensable.
- Une pédagogie "pédocentrée" (interrogative et active) centrée sur les participants, (expériences et vécu , pragmatique (fiches outils et synthèse) enrichie d'outils coaching PNL, CNV Démarche appréciative , MBTI...
- Philosophie : confidentialité, bienveillance, conduite vers l'autonomie , Regard appréciatif, Ouverture et Confiance.
- Formateur pragmatique, orienté action et nourri d'une large connaissance de vos secteurs d'activité, des contextes et mutations professionnelles.

Support-ressource remis.



Déroulement

Entre 14h à 20h de suivi en présentiel ou à distance

Validation : Nous vérifierons que les objectifs de cette formation sont atteints grâce aux modalités suivantes.

Questionnement, phase de réflexions, outils coaching, bilan des actions ou expérimentation, fixation des premiers pas et networking.

Une formation dans la durée ou **le stagiaire et est acteur** :

- Présentiel et distanciel avec un échange de suivi 4 mois après le bilan.
- Une pédagogie pragmatique (fiche outils).



Programme de la formation

- **Prélude : Identification des besoins et démarrage du parcours**

Objectif : Partage du déroulé du bilan de compétence : méthode, contenu des séances et technique de mise en œuvre identification des objectifs et besoins.

- **Étape 1 : Analyse de l'identité professionnelle et personnelle**

Objectif : Identifier ses axes de réussite (personnalité et environnement).

- **Étape 2 : Analyse de l'expérience**

Objectif : Identifier ses axes de réussite et définir les composantes de son identité.

- **Étape 3 : Définition du projet professionnel**

Objectif : déterminer un projet professionnel et personnalisé.

- **Étape 4 : Préparation de la communication du projet, synthèse et mise en route**

Objectif : Convaincre pour déployer son plan d'action opérationnel.



Les formatrices



Maud de Pontlevoye

Maud est coach professionnelle certifiée et formatrice en Management et Leadership, après avoir exercé pendant plus de 15 ans en tant que Responsable RH et DRH chez EADS puis PHILIPS.

Elle accompagne ses clients (Organisation, équipes, individuels) à retrouver confiance en eux, à retrouver du sens dans leur mission au quotidien et leur permettre ainsi de mieux travailler dans une logique de partage et de transversalité. En qualité de formatrice, Maud prend soin de créer des parcours et des programmes sur mesure pour répondre au plus juste aux besoins de ses clients.

Sa conviction : Nous sommes la personne que nous avons envie de devenir !



Armelle Dugas de la Boissonny

Directrice communication et partenariats durant plus de vingt ans, dans le secteur culturel, touristique et événementiel de luxe puis au sein de plusieurs start-up (Centre des monuments nationaux, Salon du Patrimoine Culturel, Musicora, Fiac, Paris Photo, Futureo, Gulli Park...).

Depuis 2010, consultante, coach et formatrice pour accompagner le changement des cadres et dirigeants, notamment dans le secteur de l'entrepreneuriat, de la culture et du luxe.

Modalités pratiques

Prix 1600 euros TTC à 2500 euros TTC (selon que vous soyez particulier ou salarié) pour 15 à 20h de suivi et hors frais.

Lieu en présentiel : Paris et région parisienne.

En distanciel : Toute France.

Délais d'accès : "notre organisme de formations 'engage à répondre en 48 heures à toutes demande d'information relative pour toute formation une fois le contact établi,nous envisagerons conjointement la date la plus appropriée en fonction de vos besoins et de vos enjeux sauf cas particulier, la mise en place de la formation pourra se faire dans le mois suivant votre demande .

Accessibilité / Handicap : Nos formations sont a priori ouvertes à tous. Cependant en cas de doute, nous vous invitons à prendre contact directement avec nous, en amont de la formation, pour que nous puissions en discuter et au besoin adapter notre pédagogie et nos activités en fonction des situations d'handicap qui pourraient se présenter. Dans le cas (qui n'est pas encore arrivé à ce jour) où nous ne serions pas en mesure de vous accueillir, nous avons dans notre liste de partenaires l'Agefiph vers lequel nous pourrions vous orienter. A noter que toutes nos formations sont faites dans des locaux "Accessible PMR".

Contact : 06 12 53 78 23

Mail : mpontlevoye@efficienteam.fr

site web : www.efficienteam.fr